

## SAMEN VOLDOEN AAN DE WET DEREGULERING BEOORDELING ARBEIDSRELATIES (DBA)



DUIDELIJKE AFSPRAKEN



TRANSPARANTE COMMUNICATIE



VERTROUWDE DIENSTEN

Vanaf 1 januari 2025 gaat de Belastingdienst handhaven op de Wet DBA. En dat gaat veel zzp'ers, opdrachtgevers en bemiddelaars direct raken. De belastingdienst gaat controleren of de zzp'er onterecht als werknemer wordt behandeld, waardoor er misverstanden ontstaan over de aard van de arbeidsrelatie.

Future Communication biedt duidelijke afspraken en transparante communicatie om ervoor te zorgen dat onze samenwerking voldoet aan de eisen van de Wet DBA, zodat we met vertrouwen onze diensten kunnen blijven leveren.

We begrijpen dat je vragen hebt rondom de Wet DBA. Daarom heeft Future Communication een aantal vragen op een rijtje gezet. We zijn ook direct bereikbaar voor vragen.

### VRAAG & ANTWOORD

**Wat is de Wet DBA?** De Wet DBA (Deregulering Beoordeling Arbeidsrelaties) is een wet die sinds 2016 van kracht is en bedoeld is om duidelijkheid te scheppen over de arbeidsrelatie tussen opdrachtgevers en zelfstandige professionals (zzp'ers). De wet bepaalt of er sprake is van loondienst of zelfstandigheid, op basis van criteria zoals gezagsverhouding, arbeid en loon. De Belastingdienst zal meestal niet direct boetes of naheffingen opleggen, tenzij er sprake is van een situatie waarin duidelijk misbruik wordt gemaakt van de zzp-constructie. We blijven alert op eventuele wijzigingen in de handhaving en informeren jullie tijdig.

**Wat betekent de Wet DBA voor mij als opdrachtgever?**

Als opdrachtgever ben je verantwoordelijk voor het beoordelen van de arbeidsrelatie met de zzp'er. Je moet kunnen aantonen dat de zzp'er niet onder jouw gezag werkt en dat er geen sprake is van een dienstbetrekking. We helpen je hierbij door heldere afspraken te maken en waar nodig gebruik te maken van modelovereenkomsten.

**Wat betekent de Wet DBA voor mij als zzp'er?**

Voor zzp'ers betekent de Wet DBA dat het belangrijk is om te kunnen aantonen dat je zelfstandig werkt en niet in verkapte loondienst. Wij regelen dat er duidelijke afspraken worden gemaakt met jouw opdrachtgever, zodat je als zelfstandige zonder zorgen aan de slag kunt gaan.

## Hoe gaat Future Communication om met de Wet DBA?

Wij maken samen met jullie duidelijke en transparante afspraken die voldoen aan de eisen van de Wet DBA. Waar nodig maken we gebruik van modelovereenkomsten, zodat we zekerheid hebben over de aard van de arbeidsrelatie. Ook zijn wij adviespartner als er vragen of onduidelijkheden zijn over de Wet DBA.

## Hoe werkt een modelovereenkomst?

Een modelovereenkomst is een document waarin afspraken staan tussen opdrachtgever en zzp'er. Als die overeenkomt met de regels van de Wet DBA, biedt het zekerheid dat er geen sprake is van een dienstbetrekking. We gebruiken modelovereenkomsten die goedgekeurd zijn door de Belastingdienst om de arbeidsrelatie duidelijk vast te leggen.

## Moet ik bang zijn voor boetes of naheffingen?

Zolang er duidelijke afspraken zijn en er geen sprake is van een verkapte dienstbetrekking, zijn boetes of naheffingen niet aan de orde. Wij helpen jullie door te zorgen voor deze duidelijkheid omdat we gebruik maken van juridisch onderbouwde contracten.

## Wat gebeurt er als er sprake is van verkapte loondienst?

Als de Belastingdienst oordeelt dat er sprake is van een verkapte dienstbetrekking, dan zal de Belastingdienst een periode de tijd geven om waar mogelijk de opdracht aan te passen, zodat deze wel voldoet aan de Wet DBA. Als dit binnen die periode niet lukt of in het geheel niet mogelijk is, dan kan dit boetes of naheffingen tot gevolg hebben. Jij als opdrachtgever kan een boete krijgen en naheffingen voor het niet afdragen van loonheffingen en sociale premies. Jij als zzp'er kunt met terugwerkende kracht de zelfstandigenaftrek en fiscale voordelen verliezen. En je kunt verplicht worden om eerder afgetrokken btw terug te betalen, omdat je als werknemer wordt beschouwd en niet als ondernemer.

Dit risico beheersen we door vooraf duidelijke afspraken te maken en, waar nodig, modelovereenkomsten te gebruiken. We adviseren jullie om regelmatig de arbeidsrelatie te evalueren en bij twijfel contact met ons op te nemen.

## Wat is het verschil tussen loondienst en een opdracht?

Een dienstbetrekking betekent dat een werknemer in loondienst is bij een werkgever, met verplichtingen zoals loonbelasting, sociale premies en een gezagsverhouding. Bij een opdracht via de Wet DBA werkt je als zzp'er zelfstandig, zonder loondienstverband. En zijn er duidelijke afspraken over jouw zelfstandigheid, zoals het ontbreken van gezag en zelfstandige verantwoordelijkheid voor het werk.

## Wat zijn de stappen bij een nieuwe opdracht?

Bij elke nieuwe samenwerking beoordelen wij de eigenschappen van de opdracht en de relatie met de zzp'er. We gebruiken een modelovereenkomst die duidelijk maakt dat er geen sprake is van loondienst en dat de opdracht past binnen de wet DBA. Hierdoor houden we controle over de risico's.

Wij houden natuurlijk alle ontwikkelingen over de Wet DBA, controles en meer voor je in de gaten. Volg ons via sociale media om niets te missen.

Wil jij DBA-proof de mooiste opdrachten blijven uitzetten of uitvoeren? Dat kan. Neem vooral contact op door te mailen naar [recruitment@futurecommunication.nl](mailto:recruitment@futurecommunication.nl)



VERSTUUR

